

ACTA 4 DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL PRIMER CONVENI COL·LECTIU AUTONÒMIC DE CATALUNYA D'ATENCIÓ A LA GENT GRAN (GERCAT)

Dia: 4 de maig de 2023.
Hora: a les 10:00 hores.
Lloc: reunió via telemàtica.

Assistents:

Nom	Organització
Ignasi Aletà Ferran	ACRA
Carme Pradera	ACRA
Angel Almansa Barra	ACRA
Alba Sanchez	ACRA assessor
José Manuel Dominguez	ConSORCI
Elena de la Campa Alonso	UCH
Josep Ma. Martínez Alberich	CCOO
Josep Ma. Yague Polo	CCOO assessor
Pilar Ceprian Cortés	CCOO
M ^a Jose Felipe Jiménez	CCOO
Jaume Adrover	UGT
Esteve Sanchez Barrau	UGT – Assessor

A les 10:00 hores del dia 4 de maig de 2023, es reuneixen per via telemàtica les persones esmentades anteriorment, en representació de les seves organitzacions, amb l'objectiu de realitzar reunió de la comissió paritària del primer conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya d'atenció a la gent gran (GERCAT) per atendre i donar resposta la consulta presentada.

Consulta 12: Presentada per Ramón Noguera Muñoz

Aquesta consulta va ser remesa en data 1 de març de 2023, tenint com a número de registre CPGERCAT/12 (s'annexa a l'acta).

No ens podem pronunciar sobre un cas concret, ens remetem a l'article 9 del conveni.

Consulta 13: presentada per la Delegada de Personal de la Residència Geriàtrica Palau SL

Aquesta consulta va ser remesa en data 18 d'abril de 2023, tenint com a número de registre CPGERCAT/13 (s'annexa a l'acta).

RESPOSTA:

Sense acord.

Consulta 14: presentada per la Delegada de Personal de la Residència de Les Corts.

Aquesta consulta va ser remesa en data 27 d'abril de 2023, tenint com a número de registre CPGERCAT/14 (s'annexa a l'acta).

RESPOSTA:

Facilitar s'ha d'entendre com a sinònim d'entregar uniformes adequats a les característiques de la persona treballadora que els permetin exercir les seves tasques en òptimes condicions.

Consulta 15: presentada per les delegades del centre de treball Cambrils Suite de l'empresa UTE Fundació Vallparadís, Axioma, Vallparadís Dependència, Mutua Terrassa

Aquesta consulta va ser remesa en data 2 de maig de 2023, tenint com a número de registre CPGERCAT/15 (s'annexa a l'acta).

RESPOSTA:

Sense acord.

Consulta 16: presentada per la delegada del centre de treball Residència d'avis la Barea de l'empresa Saguessa

Aquesta consulta va ser remesa en data 2 de maig de 2023, tenint com a número de registre CPGERCAT/16 (s'annexa a l'acta).

RESPOSTA:

Aquesta paritària no es pot pronunciar sobre altres normes.

Consulta 17: presentada per la delegada del centre de treball Marià Fortuny de l'empresa Saguessa

Aquesta consulta va ser remesa en data 2 de maig de 2023, tenint com a número de registre CPGERCAT/17(s'annexa a l'acta).

RESPOSTA:

Aquesta paritària no es pot pronunciar sobre altres normes.

Consulta 18: presentada per la delegada del centre de treball d'avis d'Horts de Miró l'empresa Fundació Educativa i Social del Grup Saguessa

Aquesta consulta va ser remesa en data 3 de maig de 2023, tenint com a número de registre CPGERCAT/18 (s'annexa a l'acta).

RESPOSTA:

Aquesta paritària no es pot pronunciar sobre altres normes.

Sense més temes a tractar, sent les 11:30 hores, s'aixeca la sessió. En prova de conformitat amb l'exposat, signa la present Acta una persona per cada organització.

CCOO

UGT

ACRA

UCH



CAPSS

DOMINGUEZ LOZANO JOSE MANUEL - Digitally signed
by DOMINGUEZ LOZANO JOSE MANUEL -
38440086W
Date: 2023.05.05 09:56:01 +02'00'

Consulta 12

Consulta prèvia a interposició conflicte col·lectiu - Residència St bernabé

Bona tarda,

D'acord amb el que preveu el conveni col·lectiu GERCAT, en concret el seu article 11, i com a pas previ per a interposar un conflicte col·lectiu, les representants dels treballadors de la Residència Sant Bernabé han acordat sotmetre la comissió paritària la següent consulta. S'adjunta al present l'acord de les representants en aquest sentit.

En aquesta empresa, i des de fa més de 20 anys, tots els treballadors a jornada completa han vingut percebent un complement salarial de 126,98.-€, i la seva part proporcional els treballadors contractats a jornada parcial. Aquesta quantitat s'ha mantingut sempre inalterada, tot i els canvis de conveni i les diferents pujades del salari base que han experimentat les treballadores. Així doncs, aquestes sempre han per una banda percebut les retribucions que marcava el conveni segons l'aplicava l'empresa, i per l'altra banda aquesta millora de 126,98.-€, inalterada, que en la nòmina apareix com a "millora voluntària".

Aquest cop, però, aprofitant l'entrada en vigor del present conveni, l'empresa ha aprofitat per absorbir part d'aquest complement amb la pujada del salari base que el conveni preveia (uns 60.-€ de la millora, amb petites variacions entre els treballadors i entre les pròpies nòmines de cada treballador), i per a reconèixer com a "millora ad personam" no absorbible l'altra part de la millora, uns 67.-€.

Això és absolutament contrari a la legalitat laboral i jurisprudencial vigent. Com s'ha comentat, aquestes treballadores venien percebent aquest complement inalterat des de fa més de 20 anys, pel que és evident que la naturalesa d'aquest complement és des del principi una millora voluntària no absorbible ni actualitzable, i la empresa amb la seva actuació ha trencat la naturalesa d'aquest complement, vulnerant un dret adquirit de les treballadores. En tot cas, l'empresa hagués hagut de reconèixer la totalitat del que apareixia en les nòmines de les treballadores com a "millora voluntària" com a "millora ad personam", sense absorbir cap part d'aquesta amb la pujada del salari base que preveia el nou conveni. Tot això d'acord amb el nou conveni GERCAT, la normativa laboral vigent i la jurisprudència consolidada del Tribunal Suprem respecte a la naturalesa d'aquest tipus de complements. S'adjunta a la present comunicació les nòmines d'una de les treballadores des del gener de 2015 fins a l'actualitat, per a que pugui aquesta comissió comprovar que efectivament la millora esmentada s'ha comportat en el temps tal i com es descriu.

Sol·licitem a la paritària que respongui, dins dels terminis que el conveni confereix a l'efecte, la següent qüestió:

D'acord amb el que s'ha exposat, s'ha d'entendre que la millora de 126,98.-€, que a la seva nòmina apareix com a millora voluntària, que les treballadores venen percebent des de fa més de 20 anys és en realitat una millora no absorbible que amb el canvi de conveni s'ha de mantenir íntegrament, sota la denominació de "ad personam", per a totes aquelles treballadores que la venien percebent abans del canvi de conveni?

Atentament,

Consulta 13

Delegada de la Residència Geriàtrica Palau S.I les Franqueses del Vallès

Art.15 FUNCIONS

Grup 4

Gerocultor/ora

Efectuar la neteja i el manteniment dels estris dels usuaris, col·laborar en mantenir ordenades les habitacions, recollir la roba, portar-la a la bugaderia, encarregar-se de la roba personal dels usuaris i fer els llits en funció de les necessitats de cada usuari d'acord als criteris de qualitat establerts, amb la llenceria neta, absència d'arrugues i humitat, en la posició adequada, amb

especial atenció als plecs corporals i altres zones d'especial risc, respectant la intimitat de l'usuari.

Grup 5

Personal auxiliar serveis.

Realitzar les tasques pròpies de neteja de les habitacions i zones comunes (llits, canvis de roba, banys, finestrals i balconades, mobiliari etc.) procurant ocasionar les menors molèsties a les persones usuàries.

Mantenir sempre neta i a punt la roba de les persones usuàries, tant la personal com la roba de llit, tovalloles, etc., així com la seva recollida, classificació i repartiment posterior.

Pregunta

L'empresa diu que el gerocultor i en aquest cas en el torn de nit ha de classificar la roba de l'usuari i col·locarla a l'armari de cada un d'ells . això és tasque de la gerocultora o personal auxiliar de serveis.

Es considera dins la normalitat el desar la roba dins l'armari del Client a la nit, molestant el descans nocturn dels usuaris.

Atentament

Secretaria General S.I. CCOO Sanitat Vallès Oriental, Maresme i Osona

Consulta 14

Delegada de personal - Residència Les Corts, Montnegre 33-35

Article 34 Roba de treball

Les empreses estan obligades a facilitar almenys dos uniformes, incloent una peça d'abric (sempre que estiguin obligats a sortir uniformats a l'exterior), així com els mitjans de protecció personal de caràcter preceptiu adequats per a l'exercici de les seves funcions, entre els quals es trobaran el calçat i els guants homologats que siguin necessaris.

El personal estarà obligat a usar, durant la realització del seu treball, la roba i els mitjans de protecció personal facilitats per l'empresa, així com de la seva cura. Els uniformes i el calçat es substituiran en tot cas quan sigui necessari per el deteriorament d'aquest.

A partir de la redacció d'aquest precepte i de les obligacions recíproques que conté, per l'empresa el lliurament d'almenys dos uniformes, i pel treballador la utilització i la cura dels esmentats uniformes, cal interpretar que l'empresa té obligació de lliurar dos uniformes als empleats o és suficient amb posar-los a la seva disposició un cop accedeixen al lloc de treball?

El fonament de la consulta és que mentre si es lliuren, si que pot entendre's complerta la redacció literal, mentre que de posar-los a disposició, ni l'empresa aconsegueix la literalitat, ni es pot fer responsable de la seva cura al treballador. A més, de lliurar-se si que es garanteix que l'uniforme serà l'adequat per a cada treballador, cas contrari pot succeir que el treballador no disposi de la talla o condició d'un uniforme que li permeti exercir la seva feina en òptimes condicions.

Salutacions,

Consulta 15

Delegadas del centre de treball Cambrils Suite de l'empresa UTE Fundació Vallparadís, Axioma, Vallparadís Dependència, Mutua Terrassa.

L'empresa i els supervisors/es del centre on treballem ens diuen que la PEG (gastrostomia endoscòpica percutània), és responsabilitat de les Gerocultores. Ens deixen preparat l'aliment i nosaltres hem d'administrar-lo.

És una tècnica sanitària, i com sabem, en la titulació de Gerocultor/Gerocultora, no t'ensenyen a administrar aquest tipus d'alimentació, ja que et diuen que es feina sanitària i pertany a l'equip d'infermeria. Abans de cada menjada s'ha de comprovar que la sonda estigui correcta, no hi hagi cap tipus d'obstrucció...s'ha de fer una valoració.

L'article 15 del conveni diu:

Infermer/era:

" Atendre a la persona usuària enllitada per malaltia, efectuant els canvis posturals prescrits, controlant el servei d'àpats als malalts i subministrant directament a aquells pacients que la seva alimentació requereixi instrumentalització (sonda nasogàstrica, sonda gàstrica, etc...)"

Cura i neteja de l'adhesiu i l'estoma d'aquells usuaris colostomitzats..

Gerocultor/a:

"Col·laborar sota la supervisió de la infermera en la cura de residents colostomitzats i amb sondes, així com en l'administració de menjar mitjançant xeringa."

Col·laborar, és quan estem els dos professionals a la mateixa habitació, on el gerocultor/a ajuda i col·labora amb la supervisió de la infermera al costat?

Si no hi ha infermera al centre de treball de qui és la tasca a realitzar? Ja que si no hi ha supervisió, entenem que la gerocultora, no hauria de tenir aquesta responsabilitat. I si hi ha infermera al centre de treball, qui hauria de realitzar aquesta tasca? I en el torn de nit que no hi ha infermeria? Aquesta tasca sanitària, haurien de fer la gerocultora quan en els seus estudis no s'ensenya a realitzar-lo?

Esperem resposta. Gràcies!

Consulta 16

Delegada Residència d'avis de Batea de l'empresa del Grup Sagessa.

L'empresa ens diu que es una empresa / fundació pública i així ens ho diu des del 2021. Abans del 2021, sempre ens havien aplicat el conveni estatal de la dependència, amb les seves pujades i les seves taules salarials que marca el conveni.

Des de l'any 2021, quan es firma el conveni GERCAT, (tenen més d'un 60% de finançament) ens diuen que és d'aplicació el conveni, però que son públics i no poden aplicar les pujades corresponents que marca el conveni. Què la llei diu que només poden pujar el que els hi marca.

En resum l'any 2021, ens fan una pujada del 0,9€. L'any 2022, ens fan una pujada del 2% i després 1,5%, en total el 2022, en pugen un 3,5%. I de cara l'any 2023, ens faran la pujada del 2,5%.

Com podem veure, no té res a veure amb el conveni GERCAT, el fet d'aplicar la pujada de la pública des del 2021, fa que moltes categories professionals, no arribin al Salari Mínim, i l'empresa hagi d'arrodonir per poder arribar-hi. Llavors quan venen els augments salarials, com que l'empresa ens paga de més, no tenim les pujades salarials corresponents, ja que ens han complementat per arribar al salari mínim.

L'article 1 del conveni diu:

"Tot això qualsevol que sigui la seva denominació, i amb la única excepció d'aquelles empreses quina gestió i titularitat correspongui a l'Administració Pública." Entenem que les empreses públiques queden exemptes d'aplicar aquest conveni? Té sentit que s'apliqui un conveni per empreses privades, amb unes pujades salarials negociades entre sindicats i patronals, i que després hi hagin empreses que no puguin aplicar aquestes pujades ja que tenen una llei per damunt de conveni que els impedeix? Que passarà si es negocien unes millors condicions laborals amb aquest conveni, si després l'empresa ens surt amb legislació de les empreses públiques? Adjuntem la taula Salarial que ens ha proporcionat l'empresa.

Esperem resposta. Gràcies!

Consulta 17

Delegada / secretaria del comitè (CCOO) del centre de treball Marià Fortuny de l'empresa del Grup Sagessa. L'empresa ens diu que es una empresa / fundació pública i així ens ho diu des

del 2021. Abans del 2021, sempre ens havien aplicat el conveni estatal de la dependència, amb les seves pujades i les seves taules salarials que marca el conveni. Des de l'any 2021, quan es firma el conveni GERCAT, (tenen més d'un 60% de finançament) ens diuen que és d'aplicació el conveni, però que son públics i no poden aplicar les pujades corresponents que marca el conveni. Què la llei diu que només poden pujar el que els hi marca.

En resum l'any 2021, ens fan una pujada del 0,9€. L'any 2022, ens fan una pujada del 2% i després 1,5%, en total el 2022, en pugen un 3,5%. I de cara l'any 2023, ens faran la pujada del 2,5%.

Com podem veure, no té res a veure amb el conveni GERCAT, el fet d'aplicar la pujada de la pública des del 2021, fa que moltes categories professionals, no arribin al Salari Mínim, i l'empresa hagi d'arrodonir per poder arribar-hi. Llavors quan venen els augments salarials, com que l'empresa ens paga de més, no tenim les pujades salarials corresponents, ja que ens han complementat per arribar al salari mínim.

L'article 1 del conveni diu:

"Tot això qualsevol que sigui la seva denominació, i amb la única excepció d'aquelles empreses quina gestió i titularitat correspongui a l'Administració Pública." Entenem que les empreses públiques queden exemptes d'aplicar aquest conveni? Té sentit que s'apliqui un conveni per empreses privades, amb unes pujades salarials negociades entre sindicats i patronals, i que després hi hagin empreses que no puguin aplicar aquestes pujades ja que tenen una llei per damunt de conveni que els impedeix? Que passarà si es negocien unes millors condicions laborals amb aquest conveni, si després l'empresa ens surt amb legislació de les empreses públiques? Adjuntem la taula Salarial que ens ha proporcionat l'empresa.

Esperem resposta. Gràcies!

Consulta 18

Delegada del centre de treball Residència d'avis Horts de Miró de l'empresa Fundació Educativa i Social del Grup Sagessa. L'empresa ens diu que és una empresa / fundació pública i així ens ho diu des del 2021. Abans del 2021, sempre ens havien aplicat el conveni estatal de la dependència, amb les seves pujades i les seves taules salarials que marca el conveni. Des de l'any 2021, quan es firma el conveni GERCAT, (tenen més d'un 60% de finançament) ens diuen que és d'aplicació el conveni, però que son públics i no poden aplicar les pujades corresponents que marca el conveni. Què la llei diu que només poden pujar el que els hi marca.

En resum l'any 2021, ens fan una pujada del 0,9€. L'any 2022, ens fan una pujada del 2% i després 1,5%, en total el 2022, en pugen un 3,5%. I de cara l'any 2023, ens faran la pujada del 2,5%.

Com podem veure, no té res a veure amb el conveni GERCAT, el fet d'aplicar la pujada de la pública des del 2021, fa que moltes categories professionals, no arribin al Salari Mínim, i l'empresa hagi d'arrodonir per poder arribar-hi. Llavors quan venen els augments salarials, com que l'empresa ens paga de més, no tenim les pujades salarials corresponents, ja que ens han complementat per arribar al salari mínim.

L'article 1 del conveni diu:

"Tot això qualsevol que sigui la seva denominació, i amb la única excepció d'aquelles empreses quina gestió i titularitat correspongui a l'Administració Pública." Entenem que les empreses públiques queden exemptes d'aplicar aquest conveni? Té sentit que s'apliqui un conveni per empreses privades, amb unes pujades salarials negociades entre sindicats i patronals, i que després hi hagin empreses que no puguin aplicar aquestes pujades ja que tenen una llei per damunt de conveni que els impedeix? Que passarà si es negocien unes millors condicions laborals amb aquest conveni, si després l'empresa ens surt amb legislació de les empreses públiques? Adjuntem la taula Salarial que ens ha proporcionat l'empresa.

Esperem resposta.